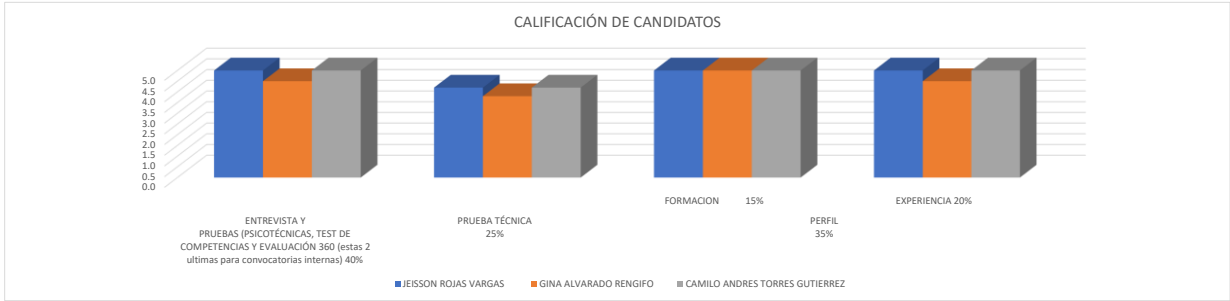


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 6

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	JEFE ATL	JEFE DE AREA	JOSE FABRICIO GÓMEZ MONROY
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	ESTRATEGIA Y MARCA
FECHA DEL PROCESO	19/3/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MERCADEO

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
JEISSON ROJAS VARGAS	EL EMPLEO	5.0	4.2	5.0	5.0	96%	Muy alto ajuste
GINA ALVARADO RENGIFO	EL EMPLEO	4.5	3.8	5.0	4.5	88%	Muy alto ajuste
CAMILO ANDRES TORRES GUTIERREZ	EL EMPLEO	5.0	4.2	5.0	5.0	96%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el area de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO		FIRMA DE APROBACIÓN
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	LA PERSONA SELECCIONADA PARA EL CARGO CAMILO TORRES DEBIDO A QUE CUENTA CON LAS COMPETENCIAS, FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PARA EL CARGO, SUS EXCELENTE HABILIDADES COMUNICATIVAS, CREATIVIDAD Y PLANIFICACIÓN DE PRIORIDADES DEMOSTRADAS EN EL PROCESO PERMITEN QUE SE TOMA LA DECISIÓN DE VINCULARLO.	
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	LA PERSONA SELECCIONADA TIENE UNA ESTRUCTURA CLARA DE COMO GESTIONAR UN PLAN DE MEDIOS Y ARTICULARLO HACIA LOS OBJETIVOS. EN LAS PRUEBAS DEMOSTRÓ CONOCIMIENTO DE CONCEPTOS QUE LE AYUDAN A TENER EL CRITERIO PARA EVALUAR SI UNA PROPUESTA CUMPLE CON LOS OBJETIVOS. ADICIONAL, EN SU EXPERIENCIA DEMUESTRA HABILIDADES PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, TRABAJO EN EQUIPO Y COMPROMISO. POR ÚLTIMO, EN LA VALORACIÓN DE LOS DIFERENTES FILTROS ALCANZÓ UNA VALORACIÓN POSITIVA.	

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento	FIRMA DE APROBACIÓN